

Beleid diversiteit- en inclusie

Doel:

Ons diversiteits- en inclusiviteitsbeleid heeft tot doel een inclusieve watersportgemeenschap te bevorderen, waarin mensen van alle achtergronden, leeftijden, geslachten, etniciteiten, beperkingen, seksuele geaardheden en genders welkom zijn en gelijke kansen hebben om deel te nemen aan watersportactiviteiten.

Principes:

1. Respect en gelijkheid: Wij streven ernaar een omgeving te creëren waarin iedereen met respect en waardigheid wordt behandeld. Wij bevorderen gelijkwaardigheid zonder onderscheid te maken op basis van achtergrond, geslacht, etniciteit, beperkingen, seksuele geaardheid of gender.
2. Toegankelijkheid: Wij zorgen er samen met verenigingen voor dat onze sportactiviteiten toegankelijk zijn voor iedereen.
3. Gelijke kansen: Wij zetten ons in om gelijke kansen te bieden aan iedereen om deel te nemen aan watersportactiviteiten, ongeacht achtergrond, leeftijd, geslacht, etniciteit, geloof of seksuele geaardheid. Wij streven naar een evenwichtige representatie in onze medewerkers, sporters, coaches, bestuur, commissies en vrijwilligers.
4. Nultolerantie voor discriminatie: Wij tolereren geen enkele vorm van discriminatie, pesten, intimidatie of geweld binnen de watersport. Wij moedigen iedereen aan om incidenten te melden en zorgen voor een passende reactie en opvolging..

Implementatie:

Om ons diversiteits- en inclusiviteitsbeleid effectief te implementeren, zullen wij ons inspannen om:

1. Communiceren en verspreiden: Wij zullen ons beleid actief communiceren naar alle leden van het Watersportverbond via onze website, nieuwsbrieven en sociale media.
2. Bewustwording en educatie: Wij promoten bewustwording en educatie over diversiteit en inclusie binnen de watersport.
3. Wij zullen trainingen en workshops organiseren om bewustwording en begrip te bevorderen over diversiteit en inclusie. Dit omvat training voor o.a. vrijwilligers, coaches, sporters en bestuursleden.
4. Zorgdragen voor toegankelijkheid: Wij zullen ervoor zorgen dat onze faciliteiten en evenementen toegankelijk zijn voor mensen met beperkingen, en indien nodig, aanpassingen doen om dit te vergemakkelijken. Daarnaast zullen wij tips en handreikingen verzorgen voor de bij ons aangesloten verenigingen om hun faciliteiten meer toegankelijk te maken.
5. Reageren op incidenten: Voor klachten en meldingen van discriminatie, pesten, intimidatie of geweld hebben wij de nodige procedures op orde en wij zullen bij een melding of klacht hier gepast op reageren. Wij zorgen voor vertrouwelijkheid en bescherming voor de betrokkenen.
6. Monitoring en evaluatie: Wij zullen periodiek onze inspanningen en vooruitgang op het gebied van diversiteit en inclusie monitoren, evalueren en rapporteren. Wij zullen bekijken waar verbeteringen nodig zijn en passende acties ondernemen.
7. Partnerschappen en samenwerkingen: Wij werken samen met relevante organisaties en/of gemeenschappen om onze diversiteits- en inclusiviteitsdoelen te bevorderen. Wij streven naar samenwerking met organisaties die zich inzetten voor gelijke kansen en inclusie in de sport.

Met dit diversiteits- en inclusiviteitsbeleid streven wij naar een inclusieve watersport, waarin iedereen welkom is en gelijke kansen heeft om deel te nemen en te genieten van watersportactiviteiten. Wij verwelkomen iedereen om deel te nemen aan onze watersport en samen te werken aan een positieve en inclusieve watersportomgeving.